



鶏見風

発行者 神戸東労働基準協会

〒651-0085 神戸市中央区八幡通3-2-5

(I・N東洋ビル6階(601号))

TEL 078-222-1001

FAX 078-222-6116

発行責任者 高岡 拓史

印刷 コベルコビジネスパートナーズ(株)

巻頭リレー随筆

「新年のご挨拶」



神戸東労働基準協会長

辰己 典弘

新年明けましておめでとうございます。謹んで新春のご挨拶を申し上げます。会員の皆様方におかれましては、新しい年を健やかに恙無くお迎えのことと、心よりお慶び申し上げます。

旧年中は、当協会を支えていただいている関係行政機関、諸団体並びに会員事業場の皆様には格別のご理解とご協力を賜り、お陰様で円滑に諸活動を運営することが出来ました。本年も変わらぬご指導ご支援を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

さて昨年、海外では米国大統領選挙でトランプ氏が当選を果たし、韓国では尹大統領の非常戒厳宣布と以降の政局混迷、といった日本と繋がり深い国の政治が大きく変わろうとする出来事がありました。またロシアとウクライナや中東での争乱は収束の見通しが立たない状況です。国内においても、元旦に発生した能登半島地震は衝撃的なニュースでした。防災の重要性を再認識された方も多かったかと思います。丁度一年となる中、被災された方々が一刻も早く日常の生活を取り戻すことを願って止みません。一方、明るい話題としてはパリオリンピックでの日本勢の躍進が挙げられます。金メダル数20個とメダル総数45個は海外開催のオリンピックでの歴代最多でした。そしてメジャーリーグでの大谷選手の大活躍もあり、スポーツの価値や人の心に与えるプラス影響を強く感じた次第です。皆様方はどんなニュースが心に残りましたでしょうか？

今年は大阪・関西万博の開催年です。55年前の大阪万博は微かな記憶ですが、膨大

な来場者で会場が埋め尽くされ、日本の活気漲る時代を象徴するイベントだったことを思い出します。テーマは「人類の進歩と調和」でした。当時展示され、その後に普及したのものとして、ワイヤレステレホン(携帯電話)、電気自動車、動く歩道、電波時計があり、経済効果は約4兆9,500億円だったとのこと。やはり時代を変えるためにはイノベーションが不可欠です。2025年万博のテーマは「いのち輝く未来社会のデザイン」。サイバー空間(仮想空間)とフィジカル空間(現実空間)を高度に融合させたシステムにより、経済発展と社会的課題(SDGs)の解決を両立する世界の実現です。

今年の干支「巳(へび)」はこのような変革を期待するにぴったりの年です。脱皮による再生や変化の意味を持つため「転換の年」「物事が大きく進展する年」として知られています。そして古くから巳年は新しい可能性が開ける年と信じられ、発展や飛躍が期待されるとも言われています。この干支の御利益を追い風に、大阪・関西万博が日本経済復活のターニングポイントになることを切に願っているところです。

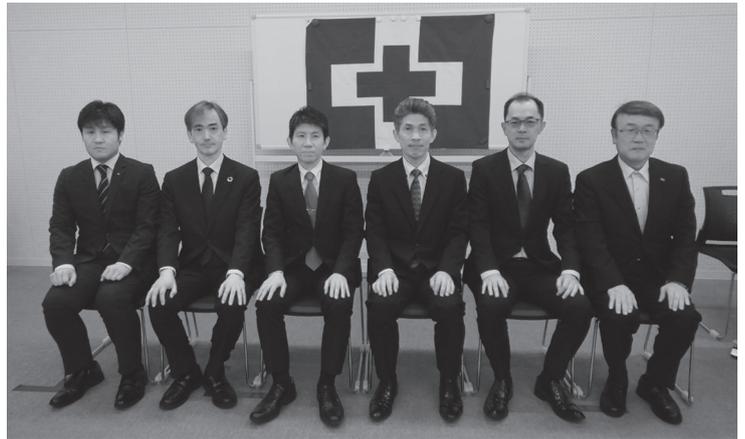
最後になりますが、神戸東労働基準協会は「安全・健康職場作りと働き方改革の推進を応援します!」をスローガンとし、兵庫労働局、神戸東労働基準監督署並びに兵庫労働基準連合会よりご指導ご鞭撻を賜りながら、会員の皆様方の安全衛生活動へのご支援をさせていただき所存でございます。今後とも頂戴するご意見ご要望を大切にしながら、ニーズに合った諸活動を展開していきますので、お力添えいただけますと幸いです。会員事業場のますますのご発展と会員の皆様方の息災をお祈り申し上げます。年頭のご挨拶とさせていただきます。ご安全に。

新年の抱負

総務部会

左から右へ

中野裕太
富永祐二
川本大介 部会長
辰己典弘 会長
山脇鉄平 総務部長
岩森勝弘



安全衛生部会

後列左側から

中田悦朗
富永知裕
鶴川耕平
北村守
岡本充晴
高井義和
大西泰弘 安全部長
山本裕嗣
松本康宏

内谷文治

岸本ゆかり 衛生部長

前列左側から

寺嶋和彦
豊田人志
石川政澄 部会長
辰己典弘 会長
安東徹
藤田忠弘



労務部会

後列左から

末松徹也
富永武志
岩下健二
伊原広和
山本辰矢

前列左から

桃谷仁 労務部長
左手巧 部会長
辰己典弘 会長





総務部会長 川本 大介(株みなと銀行)

新年あけましておめでとうございます。謹んで新春のご挨拶を申し上げます。

会員各社の皆さま方におかれましては、希望に満ちた新春を健やかにお迎えのことと心よりお慶び申し上げます。また、旧年中は当協会並びに総務部会の運営に対する皆さま方のご支援、ご協力に厚くお礼申し上げます。本年も引き続きご協力賜りますよう、よろしく願いいたします。

本年は十二支でいう「巳年」、干支は「乙巳(きのと・み)」です。「努力を重ね、物事を安定させていく」という意味合いを持つ年とされています。穏やかで平和を願いつつ、皆さま方のこれまでの努力が花を咲かせ、物事が着実に進展し更なる成長を遂げる一年になることを期待いたします。

総務部会としましては、当協会の安定運営に向けて、会員サービスの強化、新規会員の獲得、収益基盤の強化等を図っていくとともに、機関誌「風見鶏」の発行を通じて、会員各社の労務・安全衛生・健康管理の向上等に少しでもお役に立てるよう、有益な情報発信に努めて参ります。

なお、新年祈願祭につきましては、本年1月15日(水)に通常どおり開催し皆さま方の安全と健康を祈願させていただきます。

最後になりましたが、会員各社の皆さま方のご発展とご健勝を祈念申し上げ、年頭の挨拶とさせていただきます。ご安全に！ご健康に！

安全衛生部会長 石川 政澄(株神戸製鋼所神戸線条工場)

新年あけましておめでとうございます。会員各社の皆様方におかれましては、健やかに新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。旧年中は、皆様のご支援・ご協力のおかげをもちまして、安全衛生部会も予定通りの活動を行うことができました。厚く御礼申し上げます。

本年は「巳年」です。「巳」は、神様の使いとして大切にされてきた動物で、脱皮を繰り返すことから不老不死のシンボルとされているそうです。昨今の先行き不透明・不確実な環境下だからこそ、柔軟かつ的確に変化・発展できる年にしていきたいと思えます。

さて、2024年の神戸東管内の労働災害による死傷者数(休業4日以上・10月末現在)は、前年比+59名と増加しております。特に、型別として「転倒」が引続き最も多く、すべての業種に共通する課題となっております。安全衛生部会としましては、会員各社様にとって、災害発生防止や職場環境改善に資する有意義な情報のタイムリーな発信や研修開催等による啓発活動に継続して注力してまいりたいと思えますので、宜しく願い申し上げます。

最後になりましたが、会員各社皆様方のご発展とご健勝を心より祈念申し上げ、新年のご挨拶とさせていただきます。本年もどうぞよろしく願いいたします。ご安全に！

労務部会長 左手 巧(株阪急阪神百貨店)

新年あけましておめでとうございます。会員各社の皆様方におかれましては、健やかな新年をお迎えのことと、心よりお慶び申し上げます。昨年度は各会員各社のご協力はもとより、神戸東労働基準監督署様をはじめ、関係官庁、諸団体様のご協力により、事業計画を滞りなく進めてこられましたこと、重ねて御礼申し上げます。

2025年の干支は「乙巳(きのとみ)」、「成長の途中」と「内なる変化」を意味する干支のようです。2025年は、柔軟に適応しながら、蛇のように着実に進化し続ける年にまいりたいと思えます。

本年は、阪神淡路大震災から30年という節目の年です。あの未曾有の災害から学んだ教訓を改めて振り返り、防災や危機管理の重要性を再認識する機会としたいと考えております。安全で強靱な職場環境を構築するためには、過去の経験を活かし、未来を見据えた取り組みを続けることが不可欠です。

また、大阪・関西万博が開催される2025年は、日本全体が新たな挑戦と機会に溢れる年でもあります。多様な文化や技術が交わるこの場を契機に、地域社会と企業のつながりをより一層強化し、持続可能な発展を目指していくことが求められるでしょう。

2025年を迎えるにあたり、私たち神戸東労働基準協会は、これまでの活動を土台に、更なる安全衛生対策の推進と働きやすい職場環境づくりに尽力してまいります。引き続き、会員各社の皆様とともに福祉の向上と産業の健全な発展に寄与する取り組みを推進し、労務部会では法整備の一助となるべく、タイムリーに情報提供や労務関係の知識を深め、より良い社会の実現に貢献していきたいと考えております。

最後になりましたが、本年が皆様方にとって健やかで実り多い一年となりますことを心よりお祈り申し上げます。本年もどうぞよろしく願い申し上げます。ご安全に！

新年のご挨拶

神戸東労働基準監督署
署長 後藤 誠

あけましておめでとうございます。

神戸東労働基準協会並びに会員事業場の皆様におかれましては、心穏やかに新年を迎えられましたこととお慶び申し上げます。

皆様には、旧年中は神戸東労働基準監督署の行政運営に多大なるご協力をいただきましたことを心から御礼申し上げます。

本年も引き続きよろしく申し上げます。

さて、平成31年4月1日から順次、働き方改革関連法が施行され、間もなく6年になろうとしており、昨年4月1日からは、建設業等適用除外業種・業務にも時間外労働の上限規制が適用となりました。

この6年間で、社会に働き方改革関連法が広く周知され、長時間労働を抑制し、過労死等を防止する機運が高まってきていると感じています。

「令和6年版過労死等防止対策白書」によりますと、週労働時間60時間以上の雇用者の割合は、令和元年が6.4%で、令和5年は5.0%に減少し、平成15年の12.2%からは半減しています。また、年次有給休暇の取得率も8年連続で上昇し、令和4年には62.1%となりました。

これらの成果につきましては、会員事業場の皆様を含め各事業場及び関係労使団体等のご努力によるものかと思っております。

しかしながら、令和5年度における全国の労災補償請求に関しましては、脳・心臓疾患による支給決定件数が200件を超えており、その中には長時間労働を起因とする事案も多くあります。また、同じく精神障害による支給決定件数も900件近くとなり、近年は様々な要因から、仕事への悩みや職業生活に強いストレスを感じている労働者の割合が高くなっていると言われております。

このような状況を改善するため、同大綱が変更され、上限規制の遵守徹底、過労死等再発防止指導及びフリーランス対策などの取り組みをより推進していくこととなりました。

皆様におかれましては、既に十分な取り組みを行っておられるかと思いますが、本年も働き方改革の更なる取り組みをお願い

申し上げます。

労働行政の重要課題は、引き続き賃金引き上げへの支援になります。兵庫労働局においては、令和7年も賃金の引き上げに向けた環境整備に努め、各種支援制度をご案内させていただきますので、ご活用をご検討願います。

兵庫県最低賃金は、令和6年10月1日から時間額1,052円に改定されています。神戸東署では、これからも最低賃金の履行状況を確認させていただきますが、皆様におかれましても、改定された最低賃金額について確認いただきますようお願いいたします。

令和6年の労働災害発生状況ですが、残念ながら、神戸東署管内の死傷災害は、10月末時点の速報値で約20%増加しており、誠に憂慮すべき事態です。死亡災害も、令和6年10月までに2名の方がお亡くなりになり、前年1年間と同数となっています。

このような死亡災害は何としても根絶し、休業災害を減少させる必要があります。兵庫労働局では、死亡災害の増加を食い止めるため「兵庫死亡労働災害根絶運動」を実施中です。神戸東署においては、引き続き第14次労働災害防止計画を確実に推進するとともに、各団体の方々とこの根絶運動を展開し、労働災害防止を図ってまいります。

機会あるごとに申し上げますが、災害はわずかな気の緩みを衝いて発生するものです。まずは今日一日の安全と無事を、次に今月の、そして新しい年を通じた安全と無事を目指して、基本動作を順守し、より安全で健康的な職場環境を構築していただければと思います。

令和7年も、当署におきましては、職場の安全と健康の確保を図るため労働基準行政を的確に推進してまいりますので、皆様には、今年も当行政にご協力をいただきますようお願い申し上げます。

最後になりましたが、令和7年が神戸東労働基準協会の会員事業場及び事務局の皆様そして全ての働く方にとりまして、より良い年になりますよう祈念しまして、新年のご挨拶とさせていただきます。

監督署だより

健康診断結果報告書の提出を忘れていませんか？

神戸東労働基準監督署

定期健康診断及び有害業務に応じた特殊健康診断を実施した場合は、その実施結果を遅滞なく所轄労働基準監督署に報告いただくことが労働安全衛生法で事業者には義務づけられています。

昨年すでに下表に係る健康診断を実施されている場合は、その結果報告の有無を確認いただき、未報告のものがありましたら早急に報告頂きますようお願いいたします。

健康診断結果報告の種類 (報告様式等)	内容及び参考事項	
定期健康診断結果報告 (電子、当面は書面も可)	健康診断は事業場規模に関わらず <u>1年に1回</u> (特定業務従事者は6カ月に1回)の実施が義務付けられています。加えて、 <u>常時労働者数50人以上の事業場は報告が必要となります。</u>	
有害な業務に係る歯科健康診断結果報告 (電子、当面は書面も可)	塩酸、硝酸、硫酸、亜硫酸、弗化水素、黄りんその他歯又はその支持組織に有害な物のガス、蒸気又は粉じんを発生する場所における業務に従事する労働者については、 <u>6カ月以内毎に1回</u> 歯科医師による健康診断を実施し、その結果を事業場規模に関わらず報告する必要があります。	
有害業務に応じた特殊健康診断	有機溶剤等健康診断結果報告 (電子、当面は書面も可)	有機溶剤を取扱う業務等に従事する労働者について、 <u>6カ月以内毎に1回</u> 健康診断を実施し、その結果を事業場規模に関わらず報告する必要があります。
	特定化学物質健康診断結果報告 (特化則様式第3号)	特定化学物質(第一類物質、第二類物質)を取扱う業務等に従事する労働者について、 <u>6カ月以内毎に1回</u> 健康診断を実施し、その結果を事業場規模に関わらず報告する必要があります。
	石綿健康診断結果報告 (石綿則様式第3号)	石綿等を取扱う業務等に従事する労働者及び過去に取り扱ったことのある労働者について、 <u>6カ月以内毎に1回</u> 健康診断を実施し、その結果を事業場規模に関わらず報告する必要があります。
	鉛健康診断結果報告 (鉛則様式第3号)	鉛を取扱う業務等に従事する労働者について、 <u>6カ月以内毎に1回</u> 健康診断を実施し、その結果を事業場規模に関わらず報告する必要があります。
	電離放射線健康診断結果報告 (電離則様式第2号)	エックス線等有害放射線にさらされる業務に従事する労働者について、 <u>6カ月以内毎に1回</u> 健康診断を実施し、その結果を事業場規模に関わらず報告する必要があります。
	指導勸奨による特殊健康診断結果報告 (帳票番号80309)	行政通達により、騒音作業、VDT作業、振動工具取扱業務、重量物取扱業務、その他24の業務について、健康診断を実施し、その結果を報告するように示されています。
じん肺健康管理実施状況報告 (電子、当面は書面も可)	粉じん作業に従事している労働者及び粉じん作業に従事したことのある労働者を対象に健康診断の実施が必要。 健康診断の実施頻度は、 1、 現に粉じん作業に従事する管理1の者(3年に1回) 2、 粉じん作業に従事したことのある管理2の者(3年に1回) 3、 現に粉じん作業に従事する管理2または管理3の者(1年に1回) 4、 粉じん作業に従事したことのある管理3の者(1年に1回) 毎年12月末日現在の状況を翌年の2月末日までに事業場規模に関わらず報告する必要があります。 <u>(健康診断を実施しなかった年も報告は必要です。)</u>	

各報告様式は、兵庫労働局ホームページ「法令様式集」からダウンロードしていただくことができます。また、「労働安全衛生法関係の届出・申請等帳票印刷に係る入力支援サービス」から報告書の作成のほか、e-Govを介して直接電子申請をすることもできます。

なお、健康診断結果報告書の未提出事業場については、別途監督署から督促を行うことがあります。

事務局から

以下は、「厚生労働省人事労務マガジン定例170号」からの転載になります。

.....

■「改正育児・介護休業法」の省令・指針を公布、公示しました 令和7年4月、10月に段階的に施行されます

今年5月に改正した「育児・介護休業法」の令和7年4月1日および10月1日施行分の省令、指針を公布、告示しました。

企業の皆さまは、就業規則等の見直しをお願いします。

詳細は、厚生労働省ウェブサイト等でご確認ください。

改正のポイントは以下のとおりです。

■令和7年4月1日施行(全企業対象)

- ・ 所定労働時間の制限(残業免除)の対象を小学校就学前の子を養育する労働者に拡大
- ・ 3歳に満たない子を養育する労働者の育児のためのテレワーク導入を努力義務化
- ・ 子の看護休暇の見直し(対象範囲を小学校3年生修了までに拡大、継続雇用6か月未満の労働者を労使協定の締結により除外する規定を撤廃)
- ・ 介護離職防止のための個別の周知・意向確認、雇用環境整備等の措置を事業主に義務付け
※子の看護休暇の取得事由の追加、個別の周知・意向確認の方法や周知事項等を省令で定めました。

■令和7年10月1日施行(全企業対象)

- ・ 柔軟な働き方を実現するための措置等を事業主に義務付け ※措置の具体的内容、措置の個別周知・意向確認の方法等を省令で定めました。
- ・ 妊娠・出産の申出時や子が3歳になる前の、労働者の仕事と育児の両立に関する個別の意向聴取・配慮を事業主に義務付け
※個別の意向聴取の時期・内容や配慮の例等を省令で定めました。

■令和7年4月1日(従業員300人超企業対象)

- ・ 育児休業等の取得状況の公表義務を、常時雇用する労働者数が300人超の事業主に拡大(現行では1,000人超の事業主が公表義務の対象)

また、都道府県労働局雇用環境・均等部(室)では、仕事と育児・介護両立支援制度等に関する相談窓口の設置や説明会の開催を予定していますので、ぜひご活用ください。

.....

令和6年度 第2回 理事会 開催報告

令和6年11月7日、中央区文化センターにて、標記理事会を開催し、理事31名、幹事1名が出席し、神戸東労働基準監督署から後藤署長、他幹部職員3名の臨席をいただきました。議案は、

- 1 令和6年度上期事業報告及び下期事業計画
 - 2 令和6年度上期収支報告及び下期見込
- になり、辰巳協会長を議長に選出し、部会・事務局から各議案を報告し、審議の結果、2議案ともに承認されました。



年度末に向け、年間事業計画の完全実施、収支改善、サービス向上に引き続き努めてまいります。

令和6年度 労務部会 第2回 労務管理研修会のお知らせ

標記研修会を開催します。詳細は同封の案内を参照願います。

テーマ 「これからの高齢者雇用のポイント」

70歳までの就業確保措置、高齢者雇用の好事例、労働災害防止等

講師 社会保険労務士 団 秀樹 氏 * (独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構
兵庫支部の「70歳雇用推進プランナー」としてご活躍の方になります。

日時 令和7年2月26日(水) 15:00~16:30頃

会場 神戸市立中央区文化センター 10階 1001+1002号室

出張講習のご案内

平素は、当協会主催の講習等をご利用いただき有難うございます。

当協会では、会員のご要望により出張講習も承りますので、お気軽に事務局までお問い合わせください。以下の講習等が対応可能になります。

特別教育：酸欠、粉じん、足場、石綿、フルハーネス、テールゲートリフター等

その他：雇入時安全衛生教育、化学物質管理者(6時間)、職長・安全衛生責任者(製造業向け)、職長・安全衛生責任者能力向上(同)、リスクアセスメント、危険予知訓練、フォークリフト運転業務従事者安全衛生教育

開催条件・受講料等の詳細は、当協会HPトップページ「講習・教育・研修会」▷「特別教育」▷「出張講習のご案内」を参照願います。

事務局だより

令和7年1～2月度の技能講習などの予定です。

詳細は、当協会HP (<https://kobehigashi.com>) をご参照ください。

技能講習等は、長年の実績を有する当協会主催の技能講習等を是非ご利用ください。

実施機関	講習名	実施月日	会場	受講料 (1名につき)
神戸東労務所	フォークリフト運転技能講習	1月8・9日	㈱神戸製鋼所神戸線条工場 コミュニティセンター	34,650~37,950円
		1月11・12・13日	(株)神戸港国際流通センター	
	ガス溶接技能講習	1月24・25日	㈱神戸製鋼所神戸線条工場 コミュニティセンター	14,080円
	金属アーク溶接等作業主任者限定技能講習	1月30日	神戸東労働基準協会 研修室	12,870円
	安全衛生推進者養成講習	2月4日	㈱神戸製鋼所神戸線条工場 コミュニティセンター	14,630円
	衛生推進者養成講習			10,230円
神戸東労務所	玉掛け技能講習	2月19・20日	神戸東労働基準協会 研修室	21,230~23,430円
		2月22日	(株)神戸製鋼所 神戸線条工場	
神戸東労務所	高所作業車運転技能講習	2月26日・27日	神戸東労働基準協会 研修室	37,334~40,634円
		3月1日	川崎重工業(株)神戸工場	
神戸東労働基準協会	第一種衛生管理者受験準備講習(休日)	1月11・13日	兵庫県中央労働センター：小ホール	26,400円
	フォークリフト運転従事者安全衛生教育(再教育)	1月17日	神戸東労働基準協会 研修室	9,405~11,605円
	職長教育	1月20・21日	㈱神戸製鋼所神戸線条工場 コミュニティセンター	13,530~15,730円
	職長・安全衛生責任者教育			17,050~19,250円
	危険予知(KYT)訓練研修	1月22日	㈱神戸製鋼所神戸線条工場 コミュニティセンター	8,030~10,230円
	化学物質管理者講習(6H)	1月23日	㈱神戸製鋼所神戸線条工場 コミュニティセンター	19,580~23,980円
	自由研削用といし特別教育	1月28日	㈱神戸製鋼所神戸線条工場 コミュニティセンター	9,020~11,220円
	多業種交流会(スパコン富岳見学)	1月30日	理化学研究所計算科学研究センター	無料
	酸素欠乏症防止特別教育	2月3日	神戸東労働基準協会 研修室	8,250~10,450円
	テールゲートリフター特別教育	2月4日	港湾短大 神戸校	16,610~18,810円
	職長教育	2月6・7日	㈱神戸製鋼所神戸線条工場 コミュニティセンター	13,530~15,730円
	職長・安全衛生責任者教育			17,050~19,250円
	第一種衛生管理者受験準備講習(休日)	2月8・11日	兵庫県中央労働センター：小ホール	26,400円
	リスクアセスメント担当者研修会	2月12日	㈱神戸製鋼所神戸線条工場 コミュニティセンター	10,230~12,430円
	化学物質管理者講習(6H)	2月13日	神戸東労働基準協会 研修室	19,580~23,980円
	保護具着用管理責任者教育	2月18日	神戸東労働基準協会 研修室	16,500~19,800円
第1種衛生管理者受験準備講習(平日)	2月21日	神戸東労働基準協会 研修室	23,100円	
第2種衛生管理者受験準備講習(平日)			14,300円	
フルハーネス特別教育	2月25日	㈱神戸製鋼所神戸線条工場 コミュニティセンター	9,240~11,440円	
ハラスメント相談担当者研修	2月25日	神戸市立中央区文化センター	5,500~6,050円	
労務管理研修会(高齢者雇用)	2月26日	神戸市立中央区文化センター	無料	

編集後記

新年あけましておめでとうございます。

旧年中は、会員の皆様のご支援・ご協力を賜り、誠に有難うございました。本年も引き続き、有益な情報提供、研修開催等、協会活動の更なる充実に努めて参ります。何卒宜しくお願い致します。

12月号でご案内のとおり、1月15日午後には、新年祈願祭、神戸東地区安全衛生大会を開催します。年も改まり新たな気持ちで、無災害継続、安全衛生への取組みを始めましょう。多数ご参加いただきますようお願い致します。

